Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

2023год

ПРИКАЗ Министерства просвещения РФ № 196 от 24 марта 2023г.

- Действует по всей России
- Имеет прямое действие
- Не предполагает регламентов, портфолио, критериев, показателей

(кроме показателей п.35 – первая категория; п.36. – высшая категория)

Трудовой кодекс РФ

•**ст. 49 Федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ** «Об образовании в Российской Федерации), что имело существенное значение при регистрации в Минюсте России **приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**

взамен приказа Минобрнауки России от 07.04 апреля 2014 г. № 276

Основания для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

- ст. 49 ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ

 Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **на основе оценки их профессиональной деятельности** и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории (п. 1)

 Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность (п. 2.)

Новый порядок применяется и к лицам, замещающим должности, если

-замещение осуществляется по совместительству;

-ЗАМЕЩЕНИЕ педагогических работников осуществляется в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе наряду с работой руководителями, заместителями и другими работниками)

Аттестация проводится в целях (п.2 Порядка):

- ✓подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

- ✓установления квалификационной категории (по желанию)

Задачи аттестации

- Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации
- определение необходимости дополнительного профессионального образования
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников в сфере методической и наставнической работы

Одной из основных задач аттестации является:

- Обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы

Либо дополнительной работы (для методиста и наставника)

Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям

Проводится один раз в пять лет аттестационными комиссиями самостоятельно формируемыми организациями

Состав АК – не менее 5 человек.
Представитель выборного органа ППО – в обязательном порядке.

АК принимает только одно из 2-х решений открытым голосованием в отсутствие работника.
Если половина проголосовало «за», то решение принимается в пользу работника.

Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям

- Результаты работнику, присутствующему на аттестации, сообщаются после голосования.
- АТ заносит решение в протокол
- Протокол хранится в ОО вместе с представлением и дополнительными сведениями работника
- В течение 2 дней составляется выписка (по форме п.20), с которой на 3 день знакомят работника и хранят в личном деле.
- **В трудовую книжку эти сведения не вносятся**

Руководитель:

- В состав АК не входит.
- пишет приказ об аттестации на СЗД (список аттестуемых и график аттестации)
- Знакомит работников с приказом под роспись не менее чем за 30 дней до аттестации
- пишет на работника ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (п.11 Порядка)
- Знакомит работника с представлением под роспись за 30 дней до аттестации (не позднее!)

Аттестуемый работник:

- Может представить свои сведения
- Отказаться от аттестации на СЗД не может
- При отказе с ознакомлением представления составляется АКТ, под которым он ставит подпись
- Присутствует на аттестации (если не присутствует, то заседание переносится и его вновь знакомят за 30 дней с представлением)
- Если отсутствует без уважительной причины, то аттестацию проводят в его отсутствие
- Может обжаловать решение АК

Не проходят аттестацию на СЗД

- Имеющие категорию
- Проработавшие в должности не менее 2 лет
- Беременные и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком женщины (только через 2 года после выхода)
- Отсутствующие по болезни более 4 месяца (через год)

Достижение Профсоюза - П.23 Порядка

- Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о

возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих <3> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности

Достижение Профсоюза

- В целях аттестации в представлении дается только оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором. Оценка деловых качеств исключена, поскольку связана с личностными качествами человека, формируемыми в процессах воспитания, образования, личностного роста.

Достижение Профсоюза

- Из п. 14 Порядка исключено специальное указание об учете аттестационной комиссией сведений о прохождении независимой оценки квалификации, которая предусматривается в соответствии с ФЗ от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», внесенное в приказ № 276 приказом Минпросвещения России от 23.12.2020 № 767, как не относящееся к оценке результатов профессиональной деятельности педагогических работников

Первая

*Стабильные результаты (СРО) обучающихся по итогам мониторинга организации

*СРО по итогам мониторинга системы образования РФ

*Выявление у обучающихся способностей к научной, творческой, физкультурно-оздоровительной деятельности

Высшая

*Достижения обучающихся (ДО) положительной динамики освоения программы

*ДО положительных результатов по итогам мониторинга системы образования РФ

*Выявление способностей, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях

Первая

*Личный вклад в повышение качества, совершенствования МОиВ, транслирования, активного участия в МО

Высшая

*Личный вклад в повышение качества, совершенствования МОиВ и продуктивного использования НОТ, транслирование опыта, в том числе инновационная и экспериментальная работа

*активное участие в работе МО, в разработке программно-методического совпрождения обр.процесса, профессиональных конкурсах

Особенности аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Проводится по желанию работника.

Новации

Первое: Нет срока на установление категории

Это значит, что:

- **устранено не предусмотренное порядком аттестации требование после установления квалификационной категории осуществлять каждые последующие 5 лет формирование нового «портфолио»;**
- **в результате устраняется необходимость решать вопросы о сохранении** за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом квалификационной категории как это предлагалось по истечении срока действия квалификационной категории

Второе:

предусмотрена возможность подавать заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории педагогическим работникам, имеющим (имевшим) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

- Треть:
- Установлены новые квалификационные категории «педагог- методист», «педагог-наставник»

НОВАЦИИ п.31 Порядка

Установлена обязанность АК уведомлять работника о сроке, формах и способах проведения аттестации

Ограничен срок подачи работником дополнительных сведений не позднее чем за 5 дней до заседания АК

Новация п. 31 Порядка:

- Без участия закрепляемых специалистов проводится аттестация педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства ПУНКТ31, абзац4

Как же теперь осуществлять оценку профессиональной деятельности педагогических работников?

- *Прежде всего, через поощрение педагогических работников за успехи в профессиональной деятельности путем представления их к наградам, званиям с помощью мониторингов системы образования, проверочных работ обучающихся, проведения различного рода конкурсов, ОГЭ, ЕГЭ, и т.п)*

Кто и каким образом должен определять, что педагогический работник не обеспечивает качество выполнения должностных обязанностей?

- *По всей видимости, работодатель в соответствии со статьей 192 ТК РФ путем применения к работникам дисциплинарных взысканий в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей)*

Изменение в пользу работника

В пункте 27 Порядка увеличено количество способов и форм подачи заявления в аттестационную комиссию (*без какого-либо согласования с работодателем) :*

непосредственно в АК

по почте(в т.ч.электронной) с уведомлением,

ЕПГУ (в т.ч. региональный)

Положительное также:

*Для педагогического работника сведения, указываемые в заявлении согласно п.28 Порядка, не являются исчерпывающими

Порядок аттестации не предусматривает возможность изменять содержание заявления распорядительными актами субъекта, а также утверждать образцы заявлений или вводить иные требования при обращении в аттестационную комиссию

Реализация работодателем принятого распорядительного акта об установлении квалификационной категории

- На основании распорядительного акта органа исполнительной власти работодатель издает приказ об изменении размера оплаты труда педагогического работника с учетом установленной квалификационной категории

Пунктом 2 приказа № 196 установлено, что квалификационные категории, установленные до вступления его в силу, сохраняются в течение срока, на который они были установлены

Положения п. 2 приказа № 196 вызывают следующие вопросы:

- а) сохраняются ли результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям?
- **Ответ. Приказ № 196 не содержит этого положения, но результаты такой аттестации не могут не сохраняться**, поскольку аттестация в этих целях согласно п. 2 ст. 49 ФЗ № 273-ФЗ проводится **1 раз в 5 лет** (досрочная аттестация не предусмотрена)
- б) **правомерно ли определение (либо упоминание) каких-либо сроков действия квалификационных категорий после вступления в силу нового порядка аттестации**, если ст. 49 ФЗ № 273-ФЗ не предусматривается и не предусматривалось со дня вступления указанного ФЗ в силу никаких сроков действия квалификационных категорий вообще, в связи с чем они были исключены по требованию Минюста России **в новом Порядке**

По п.2 Общероссийский Профсоюз ставит проблему:

- Данный подход нарушает права на справедливые условия труда тех педагогических работников, которые согласно приказу № 276 в целях установления квалификационных категорий проходили аттестацию через каждые 5 лет для обеспечения дифференциации в оплате их труда, что не соответствовало положениям статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Предложено Минпросвещению России внести изменение в п. 2 приказа № 196, предусмотрев, что квалификационные категории, имеющиеся у педагогических работников на дату вступления в силу нового Порядка, действуют без ограничения какими-либо сроками.

- Всем удачи!
- Вопросы можно направлять на почту obkomobr@gmail.com