

Татищевская районная организация Профессionalного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Отчет за 2020 год

Основной задачей Татищевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является – представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально - экономических прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Основными направлениями деятельности районной организации Профсоюза работников образования являются:

- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза,
- сохранение действующих социальных льгот и гарантий,
- повышение социального статуса работников отрасли народного образования,
- ведение коллективных переговоров и заключение отраслевого соглашения от имени работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства, взаимопомощи и сотрудничества,
- принятие участия в разработке программ, касающихся дальнейшего развития отрасли образования в районе,
- осуществление общественного контроля по соблюдению Трудового законодательства и охраны труда.

Татищевская районная организация Профсоюза работников народного образования объединяет 396 членов. В структуру районной профсоюзной организации входит 17 первичных профсоюзных организаций школ и 3 дошкольных образовательных учреждения. Из 17 первичных профсоюзных организаций 4 являются малочисленными (до 10 человек). Членство составляет 57,3%. Члены профсоюза зарегистрированы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Но это создает и определенные проблемы, так как учителя, переезжающие из одного района в другой, во время не снимаются с учета предыдущих мест работы, и поставить их на учет не имеется возможности. В виду малого количества прихода молодых педагогов и старения кадров, численность членов Профсоюза уменьшается. Руководящим органом является районный Комитет Татищевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, избранный в количестве 14 человек, в состав президиума Комитета входят 11 человек, районной ревизионной комиссии – 3 человек.

Важнейшим направлением районного Комитета Профсоюза по-прежнему остается информационная работа. С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный Комитет Профсоюза работает над повышением уровня информационно аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей первичных организаций путем направления документов на электронную почту, используется телефонная связь.

Первичные профорганизации получают необходимые информационные материалы в виде информационных бюллетеней, профлистовок, методической информации обкома профсоюза, с помощью газет «Солидарность», «Просвещенец», «Мой Профсоюз». Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную газету. На протяжении многих лет для каждой первичной организации оформляется подписка на газету «Мой профсоюз», имеются пошивки газет. Ведутся профсоюзные странички на сайтах школ. Районный Комитет Профсоюза сотрудничает с районной газетой «Вестник», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые районной профсоюзной организацией. Усиленное внимание к информационной работе дало возможность к более четкому оформлению профсоюзных уголков. Необходимо усилить информационную работу и довести до всех работников образовательных учреждений информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности. Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза, он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь.

В районе действует система социального партнерства. Установлены деловые отношения с администрацией Татищевского муниципального района. Эффективное социальное партнерство – один из методов разрешения социально-экономических проблем и регулирования взаимоотношений между работниками, работодателями и властью. Организационно-правовой основой для осуществления совместных действий по защите социально-трудовых прав работников образования являются: на районном уровне – трехстороннее Соглашение, заключенное между администрацией Татищевского муниципального района Саратовской области, управлением образования администрации Татищевского муниципального района Саратовской области и Татищевской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы; в учреждениях образования – коллективные договоры. Обязательные

вопросы для рассмотрения: оплата труда, вредные условия труда, коммунальные льготы и др. Пункты Соглашения исполняются, заработная плата выплачивается вовремя, два раза в месяц, за вредные условия труда производится доплата. Взаимодействие сторон Соглашения было направлено на успешное выполнение принятых договоренностей в сфере оплаты труда, правового обеспечения трудовых отношений и охраны труда, совершенствование практики коллективно – договорного регулирования трудовых отношений, что способствовало успешной деятельности учреждений образования, улучшению социально – экономического положения работников.

По состоянию на 31 декабря 2020 года действие Соглашения и 20 коллективных договоров распространялось на 691 человек, в том числе: - работающих членов профсоюза работников образования – 396, из них - педагогических работников – 320. Молодых педагогов до 35 лет в районе 60 человек, 5 молодых председателей ППО, 6 – занимают руководящие должности в системе образования, 7 человек обучается в ВУЗах, все молодые педагоги имеют наставников. Благодаря деятельности через коллективный договор в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений создана практика по социальной защите работников. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют профсоюзные комитеты совместно с администрацией образовательных учреждений. Все первичные профсоюзные организации имеют социальные паспорта коллективов, которые активно используются в работе для защиты интересов работников. В первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные уголки, где размещена информация для членов профсоюза. При принятии образовательными учреждениями локальных нормативных актов, затрагивающих права работников, учитывается мнение Профсоюза. Утверждение учебной нагрузки педагогов, расписания занятий, графиков дежурств и отпусков производится в образовательных учреждениях после рассмотрения и с учетом мнения профсоюзных комитетов. Активную позицию занимают профкомы образовательных учреждений в организации работы по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. На контроле стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Члены профкомов следят за температурным режимом в помещениях, состоянием освещенности рабочих мест, как педагогических работников, так и детей перед началом учебного года, участвуют в проверке состояния спортивных залов, проверяют ведение трудовых книжек работников

образовательных учреждений, что обязывает администрацию учреждений вести их в строгом соответствии с правилами ведения и хранения трудовых книжек.

Профсоюзные комитеты участвуют в распределении учебной нагрузки и стимулирующего фонда. Составление тарификации педагогов проходит при активном участии профкомов. Председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий по охране труда, распределению стимулирующего фонда, по трудовым спорам. При разработке, обсуждении и утверждении нормативных документов (Устава, коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о распределении стимулирующего фонда).

Выплата заработной платы, премий, надбавок, материальной помощи, отпускных, пособий находится под постоянным контролем управления образования и районного Комитета Профсоюза. В районное Соглашение включены и выполняются социально экономические гарантии, часть из которых реализуется через коллективные договоры образовательных учреждений:

- Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

- Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения.

- Молодым специалистам, в соответствии с утвержденным Перечнем специальностей (должностей), окончившим образовательные организации высшего образования, в соответствии с Законом Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы. Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей, но не менее размера, предусмотренного законодательством.

Сохранены доплаты работникам, награжденным значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.

Задолженности по заработной плате на период 2020 года в образовательных учреждениях нет. Средняя заработная плата учителей по состоянию на 31 декабря 2020 года составляла 28954,58 рублей; средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по состоянию на 31 декабря 2020 г. составляла 26582.02 рубля. Заработная плата молодых педагогов варьирует от 21155 до 33000 рублей. В рамках выполнения районного Соглашения за прошедший период соблюдались установленные сроки выплаты заработной платы (25, 10 числа), своевременно производились расчеты по основным трудовым отпускам.

Одним из вопросов является улучшение условий труда и здоровья работников. В образовательных учреждениях района установлены противопожарная сигнализация, тревожные кнопки. Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда, в которые входят представители профкомов. В первичных профсоюзных организациях работают 20 уполномоченных по охране труда. В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. 16 работников образовательных организаций прошли обучение по охране труда, на что было затрачено 38,0 тыс. рублей, а так же на приобретение спецодежды, спецобуви и другие СИЗ было затрачено 54,3 тыс рублей. В образовательных учреждениях района активно проводилась работа по специальной оценке условий труда (СОУТ) в 2019 году, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС 2020 года не было. Совместно с управлением образования проведена тематическая проверка " Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций ". Проверено 2 образовательные учреждения. Итоги проверки свидетельствуют о том, что в учреждениях соблюдаются нормы трудового законодательства при заключении и выполнении трудовых договоров.

В целях повышения престижа педагогического труда, поощрения и поддержки талантливых педагогов проводятся ежегодные конкурсы профессионального мастерства, финансируемые из районного бюджета. На премирование и награждение победителей конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» из профсоюзного бюджета направлено в 2019 году 7000 рублей. Принято решение о выделении из профсоюзного бюджета районной и первичных организаций денежных средств на компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в размере 20% от стоимости путевки. Воспользовались профсоюзными путевками и поправили своё здоровье в санаториях 7 человек, а так же была оказана материальная помощь двум педагогам. Затраты из профсоюзного бюджета на эти цели составили в 2020 году – 38000 рублей. 225 детей членов Профсоюза получили новогодние подарки.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации. Районная организация профсоюза в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза. На протяжении отчётного периода осуществляется контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов- 1%, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Расходование финансовых средств осуществляется на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой. Татищевская районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ старалась принимать участие в мероприятиях проводимых обкомом Профсоюза. Пять образовательных организаций района принимали участие в областном фестивале, посвященном 75 годовщине Великой Победы нашей страны в ВОВ, составлении роликов и коллажей под эгидой «30 лет вместе», велопробеге.

Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, защита социально-трудовых прав работников требует осуществления мер организационного укрепления и обеспечения единства действий. Работа районного Комитета Профсоюза невозможна без постоянного и целенаправленного обучения профсоюзного актива. В год пандемии обучение проходило в дистанционном формате. В обучении приняли участие председатели ревизионных комиссий, председатели первичных профсоюзных организаций.

Основные задачи, которые стоят перед Татищевской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ и первичными профсоюзными организациями района это - укрепление профсоюзных рядов, повышение их членства, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Председатель Татищевской районной
организации Профсоюзного союза
работников народного образования и науки РФ

Т.Н.Маградзе