



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
САРАТОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОПЛАТА ТРУДА: НОРМАТИВНАЯ БАЗА И ПРАКТИКА

КОНТРОЛИРУЯ, ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

***Буряк Наталья Александровна
главный специалист Саратовской областной
организации «Общероссийского Профсоюза образования»***

Нормативные документы

- **Трудовой кодекс РФ**
- **Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год**
- **Постановление Правительства Саратовской области от 16.06.2008г. «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений» 254-П**
- **Постановление Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. N 494-П "Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области»**

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Муниципальные документы, регулирующие оплату труда
- Локальные нормативные акты учреждения
- Трудовой договор
- Соглашение между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией «Общероссийского Профсоюза образования»
- Районное Соглашение между администрацией, отделом образования и Профсоюзом

Что должно быть в локальных актах:

- Коллективный договор (раздел оплаты труда);
- Положение об оплате труда, Положение о распределении стимулирующей части педагогических и непедагогических работников, Положение о компенсационных выплатах;
- Дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- Документация по распределению стимулирования: протоколы Управляющего Совета, Приказы руководителя;
- Приказы по выплате минимального размера оплаты труда;
- Приказы по назначению компенсационных выплат.

По протоколам первичной профсоюзной организации:

- Учет мотивированного мнения профсоюзного комитета по принятию локальных нормативных документов по оплате труда (статья 372 Трудового кодекса РФ)
- Протоколы профсоюзных собраний по принятию коллективного договора;
- Протоколы профсоюзных собраний по принятию Положений об оплате труда, по стимулированию;

ЗАПОМНИТЕ

порядок учета мнения профсоюза:

- Работодатель, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный профсоюзный орган
- Выборный профсоюзный орган не позднее 5 рабочих дней с момента получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
- Если мотивированное мнение выборного профсоюзного органа не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение 3 дней провести дополнительные консультации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Минимальный размер оплаты труда

- С 1 января 2016 года – 6 204 руб.
- Статья 133 ТК РФ
- Письмо Федеральной службы по труду и занятости №5727-ТЗ от 08.12.2010 г. о разъяснении по вопросу обеспечения МРОТ;
- В МРОТ не должны включаться: доплаты за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличением объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором.

Наиболее часто встречающиеся нарушения Постановления
Правительства Саратовской области от 17.08.2012 №494-П «Об оплате
труда работников государственных бюджетных и казенных
учреждений образования Саратовской области»:

- Неправильно установлен базовый оклад (должен быть с учетом всех индексаций и повышений);
- Неправильно установлен размер надбавки к должностному окладу за стаж работы или за квалификацию;
- Правомерность снижения на 5% базового оклада в связи с отсутствием высшего образования (если нет квалификационной категории и высшего образования у работника, то идет снижение базового оклада на 5%, но только если присутствуют оба условия);
- Не устанавливается 15% надбавка молодым специалистам;
- Неправильно устанавливается доплата за почетные звания или ученые степени;
- Компенсационные выплаты не соответствуют локальным нормативным актам;

- Неправильно распределяется стимулирующий фонд, (должен соответствовать процедуре распределения локальным документам. Соответствие приказов протоколам);
- Доплата до МРОТ;
- Не своевременное ведение документов по заработной плате, их наличие. Наличие действующих дополнительных соглашений у трудовому договору;
- Не учитывается мнение профкома в выполнении законодательства в области заработной платы

Структуру заработной платы по штатно-окладной системе для педагогических работников определяет постановление Правительства Саратовской области № 494-П от 17 августа 2012 года

В соответствии с этим постановлением заработная плата педагогического работника учреждения образования состоит из :

- **Базового оклада**
- Увеличения базового оклада на 100 рублей – величину ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции. В сумме они составляют **должностной оклад**.
- Доплаты, повышающей должностной оклад на 25% для педагогических работников, работающих в сельской местности. Выплаты за стаж , либо категорию, а также компенсационные выплаты считаются от нового повышенного размера оклада.
- **Выплат за квалификационную категорию, либо за стаж работы** , если квалификационная категория отсутствует, которые исчисляются в процентах от должностного оклада.
- **Компенсационных выплат** (обязательной при этом является выплата за применение в работе информационных технологий в размере 100 рублей). Компенсационные выплаты рассчитываются от должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию и за стаж.
- **Стимулирующих выплат** за качество выполняемой работы, устанавливаемые на основе критериев и показателей результативности труда в баллах.

Изменения, которые должны быть внесены в локальные нормативные акты учреждений.

- Увеличение размера оклада на 100 руб.
- Внесение компенсационной выплаты за использование информационных технологий в размере 100 руб.
- Снижение базовых окладов на 5% только у тех работников, которые не имеют ни высшего образования, ни квалификационной категории.
- Размеры стимулирующего фонда должны быть не менее 30%.
- Изменение размеров окладов вместе с индексацией.

Пример: расчет заработной платы для воспитателя, имеющего первую квалификационную категорию , работающего в сельской местности.

- Базовый оклад составляет : 8823 руб.
- Доплата к базовому окладу : 100 руб.
- Должностной оклад: $8823 + 100 = 8923$ руб.
- Повышение должностного оклада на 25% за работу в сельской местности: $8923 + 25\% = 11\,154$ руб.
- Доплата за первую квалификационную категорию:
 $11\,154 * 28,2\% = 3145$ руб. ; $11\,154 + 3145 = 14\,299$ руб.
- Компенсационная выплата за использование в работе информационных технологий - 100 руб.
- Стимулирующая выплата – работник по портфолио набрал 36 баллов. Стоимость балла составляет 82 руб.
 $36 * 82 = 2952$ руб.
- Итого: $11\,154 + 3145 + 100 + 2952 = 17\,351$ руб.

Наиболее часто встречающиеся нарушения Правительства Саратовской области от 16.06.2008 №254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений»

- Реальное распределение ФОТ не соответствует нормативным документам, а также не прописано процентное распределение;
- Неравномерная оплата всех видов неаудиторной занятости, указанных в локальных актах;
- Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам по форме, указанной распоряжением Правительства РФ №2190-Р;
- Оплата за работу в ночное время сторожам включают в МРОТ;
- Отсутствует Положение о распределении стимулирующих выплат для непедагогического персонала;
- Не прописана процедура стимулирования и распределения средств ФОТ между непедагогическими работниками;

Наиболее часто встречающиеся нарушения Правительства Саратовской области от 16.06.2008 №254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений»

- Приказ руководителя о назначении стимулирования не соответствует протоколу комиссии или Управляющего Совета;
- Образцы портфолио не включены в Положение о стимулировании;
- Наличие показателей, влияющих на снижение или отмену стимулирующих выплат, премий;
- Отсутствует 100 руб. в окладе учителя за книгоиздательскую продукцию(пункт 22 Постановления Правительства Саратовской области №254-П от 16.06.2008);
- В Положении о компенсационных выплатах не указана компенсационная выплата за классное руководство (1000 руб.);
- Отсутствует доплата председателю первичной профсоюзной организации;
- Несоответствие тарификации локальным актам учреждения

Ошибки, выявленные при осуществлении контроля за трудовым законодательством по оплате труда

- Работников не уведомляют в связи с изменением условий трудового договора за 2 месяца и не составляются дополнительные соглашения к трудовым договорам;(ст.74 Трудового кодекса РФ);
- Во время отмены учебных занятий (образовательного процесса) карантина по санитарно-эпидемиологическим основаниям заработная плата выплачиваться должна в полном объеме, а не 2/3 (Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. №69);
- В штатном расписании дошкольного учреждения не разделены графы базовые оклады и доплаты за стаж и за квалификацию;
- В штатном расписании не указывается доплата до МРОТ, доплата за ночное время, компенсационная выплата за применение в работе информационно – коммуникационных технологий в размере 100 руб.;
- В перечне компенсационных выплат Положения об оплате труда не указывается выплата педагогическим работникам за использование в работе информационно – коммуникационных технологий в размере 100 руб.; компенсационная выплата за классное руководство 1000 руб.;
- В Положениях о стимулирующих выплатах или в Положениях о премиях содержатся разделы, включающие показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты или невыплаты премии;
- Не созданы аттестационные комиссии в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. №276). Отсутствует приказ о создании комиссии в состав которой входит представитель профсоюзной организации.