



***ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

## ***О Т Ч Ё Т***

***о работе Татищевского районного  
комитета Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ  
с сентября 2019г. по  
сентябрь 2024года.***

**р.п.Татищево 2024**

## Профсоюз – профессиональный союз работников образования.

Цели работы профсоюзной организации - это *представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.*

Задачами работы профсоюзной организации являются

- 1.содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- 2.ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров;
- 3.содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
- 4.содействие в сохранении бесплатного образования;
- 5.укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи членов Профсоюза

Успешность деятельности любой организации определяется её организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми, информационными ресурсами. Но, прежде чем характеризовать систему профсоюзной работы и анализировать ее проблемные точки, необходимо остановиться на том, что представляет собой сегодня районный профсоюз образования.

На сегодняшний день охват профсоюзным членством в районе составляет – 54,1%, что на 17 % ниже, чем в 2019 году.

*Сравнительные статистические данные по Татищевской районной организации Профсоюза образования за 2019-2024гг по состоянию на 1 сентября*

	2020	2021	2022	2023	Сентябрь 2024
1. членов профсоюза	450	430	410	360	300
Охват профсоюзным членством	<b>71,1%</b>	<b>67,24%</b>	<b>63%</b>	<b>58%</b>	<b>54.1%</b>

Сегодня в составе районной организации Профсоюза состоит 16 первичных профсоюзных организаций с численностью 300 человек. Важным этапом в жизни каждой профсоюзной организации является отчетно-выборная кампания в ходе, которой реализуются основные принципы деятельности Профсоюза, это гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней. Во всех профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания.

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной ответственности лидеров и актива.

Прежде всего, поздравляю председателей ППО организаций с избранием на должность. Это высокое доверие людей и уважение социальных партнеров. Особое поздравление вновь избранным председателям и глубочайшая благодарность тем коллегам, которые завершили свою работу.

В 5 первичных профсоюзных организациях произошла смена председателей. Несмотря на это все коллеги достойно выполняли свои функции, реализуя доверие людей. Конечно, большая учебная или административная нагрузка, занятость профсоюзных лидеров не позволяет в полной мере работать с первичными профсоюзными организациями, реализовывать ключевые цели профсоюзной работы. Это одна из важнейших проблем и составляющими решения этой проблемы будут:

1. Увеличение численности профсоюзной организации и соответственно финансовой составляющей, как возможности материального вознаграждения за работу.
2. Формирование и мотивация профсоюзного актива, моральное и материальное стимулирование его деятельности.

Отчетный период с 2019 по 2024 годы характеризовался серьезными изменениями в системе образования. В образовательной среде произошло много ключевых изменений. С 2020 года была запущена национальная система учительского роста. Усилилась ответственность за использованием целевого обучения с тем, чтобы готовить специалистов для рынка труда. Реализуется проект «Земский учитель». Это не простое переселение из городов в село – это миссия духовного проводника гуманистических идей, поэтому ограничиваться каким-то возрастным барьером при определении лиц не должны. По программе «Земский учитель» в 2020 году учитель физической культуры МОУ «Татищевский лицей» Храмцов В.С. переехал в Краснодарский край, а в 2023 в школу с. Большая Федоровка приехал учитель химии и биологии Пчелинцева Наталия Михайловна, которые получили выплату 1 млн. рублей.

С 1 января 2025 года будут вводиться в работу образования пять новых национальных проектов.

1. «Семья» - цель повышения рождаемости.
2. «Продолжительная активная жизнь». Ставят цель увеличения продолжительности лет с 73 до 78 лет.
3. «Молдодежь и дети» - для развития творчества молодежи
4. «Кадры» - укрепление связи между всеми уровнями образования (дошкольным, школьным, вузами, используя профориентацию и целевое направление).
5. «Экономика в кадрах» связанный с цифровизацией всех процессов.

Как известно, успешность и продвижение любого дела, прежде всего зависит от профессионализма кадров. У нас в Профсоюзе, как правило, председателями избираются достойные люди, которых уважают, кому доверяют и верят.

Сильными и надежными лидерами Профсоюза являются опытные председатели: Макаров Александр Николаевич МОУ «СОШ с.Ягодная Поляна», Гаврилова Елена Алексеевна ОПФ МОУ «СОШ с. Октябрьский Городок» в с.Карамышка», Толочкова Эльвира Римовна МОУ «Татищевский лицей», Игнатьева Анжела Викторовна МОУ «СОШ с.Широкое», Загудалина Ольга Юрьевна МДОУ «Детский сад «Пирамидка», Капустина Наталия Ивановна МДОУ «Детский сад с.Сторожевка». Их отличает высокая ответственность за свою работу, неравнодушие к нуждам членов Профсоюза и творческий подход к делу.

Добросовестность и знание дела – это основные деловые качества Беловой Ларисы Петровны (ОПФ МОУ «СОШ с.Вязовка» в с.Большая Каменка) которая в этом году передала полномочия новому председателю, а так же Лукьяновой Татьяны Викторовны – председателя первичной профсоюзной организации филиал МОУ «СОШ с.Октябрьский Городок» в с.Куликовка.

За отчетный период заметное продвижение вперед осуществили организации, которые возглавляют председатели работающие от 1 года до 2 лет: председатель МОУ «СОШ с.Вязовка» Гапоненко Екатерина Константиновна, Серебрякова Наталья Викторовна (МОУ «СОШ п.Садовый»).

К числу организационно крепких организаций относятся МОУ СОШ с.Большая Ивановка», «СОШ с.Октябрьский Городок», где председатели Миронова Елена Михайловна и Воробьева Галина Викторовна сложили свои полномочия и передали работу молодым председателям.

Очень грустно, что созданная первичная профсоюзная организация в с.Курдюм только год сотрудничала с Профсоюзом. За отчетный период прекратили свое действие ППО в с.Идолга и ст. Курдюм, с.Сокур.

В преддверии 1 мая - праздника Весны и труда на встрече с профсоюзным активом комитета Саратовской областной организации Профсоюза образования Губернатор области Р.В.Бусаргин дал поручение Министерству труда и социальной защиты области совместно с руководителями исполнительных органов власти, главами муниципальных районов и городских округов области, областными отраслевыми организациями профсоюзов организовать проведение информационно-разъяснительной работы с трудовыми коллективами, администраций муниципальных районов о создании Первичных Профсоюзных Организаций (Протокол №3-678 от 27.04.2024г.). Срок до 30 сентября 2024 года.

Какие направления работы районного комитета Профсоюза в отчетный период стали наиболее эффективными?

### **Информационная деятельность.**

Основным ориентиром информационной деятельности районной организации Профсоюза строилась «Информационная работа: ориентир на члена

Профсоюза». Поддерживается связь со средствами массовой информации. В муниципальной газете «Вестник» размещалась информация о деятельности профсоюзной организации: туристских слетах(2019, 2023,2024г), охране труда, педагогах-ветеранах (Акция «Рожденные в СССР» Базарнова А.Т). Публичность профсоюзной работы, ее открытость - это один из главных рычагов мотивации.

Второе направление программных мероприятий – это развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности. Осуществление связи с первичными профсоюзными организациями через электронную почту, что позволяет быстрее получить информацию и осуществлять документооборот. Такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Областным комитетом Профсоюза, позволили большему количеству людей ознакомиться с информацией. В 2024 году проведено 6 вебинаров. Таким образом, значительно расширится круг общения с членами Профсоюза и профсоюзным активом. Но в связи с тем, что занятость педагогов в урочной деятельности высокая, не всегда удавалось подключиться вовремя. Сегодня недостаточно иметь телефон, в каждой ППО должен быть компьютер со всеми необходимыми программами, камера, микрофоны, мульти-медиа установка, выход в интернет. Пока своего компьютера и районный комитет Профсоюза не имеет. Первичные организации должны иметь своё представительство в Интернете. У каждой должна быть своя Профсоюзная страничка. Просфюзный сайт создан районной организацией Профсоюза.

Одним из направлений информационной политики является своевременное и квалифицированное информирование и обучение профсоюзного актива. До 2023 года выписывалась газета «Мой Профсоюз», поступление информации из газеты областного Профсоюза «Просвещенец», а так же газеты «Солидарность». Сохранение Профсоюзных уголков где можно узнать о работе профкомов других регионов страны, новшествах в законодательстве, познакомиться с вопросами юридической справки, Профсоюзной листовкой, дает возможность членам профсоюза получать информацию вовремя.

В помощь профсоюзному активу специалистами комитета областной организации Профсоюза готовятся методические пособия и разработок профсоюзных кружков: «Где и как можно поправить свое здоровье», «Сокращение численности и штатов», «Как рассчитать ФОТ учреждения», «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами», «Помощь молодому педагогу» и другие. Методическая литература присылаемая областным Комитетом в электронном виде направляется в первичные профсоюзные организации.

Программа по мотивации профсоюзного членства предусматривает реальную помощь профсоюзному активу в совершенствовании практики профессиональной защиты социально-трудовых прав работников. За 5 лет в члены Профсоюза было принято 12 молодых педагогов.

В отчетный период реализованы утвержденные президиумом Мероприятия по организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников и профсоюзного актива. Председатель ППО МОУ «СОШ с.Ягодная Поляна» Макаров А.Н. прошел курсы переподготовки ЦС Профсоюза в г Москва, посещение форума молодых учителей Суздальцев А.С, Бессингер Ю.С., ежегодное обучение председателей в весенние каникулы. Комитет областной

организации проводит обучение внештатных технических инспекторов труда, бухгалтеров и казначеев организаций Профсоюза. Интересные встречи и обучение молодых педагогов проводит обком профсоюза на базе «Волжские дали» с участием Губернатора и специалистов СОИРО.

В местных организациях Профсоюза также ведется обучение профсоюзного актива первичных организаций. Хорошо работает школа профсоюзного актива в МОУ «СОШ с. Ягодная Поляна», ОПФ МОУ «СОШ с. Октябрьский Городок» в с.Карамышка, МОУ «СОШ с.Широкое», МОУ «Татищевский лицей» и других, где вся информация доводится вовремя до членов коллектива и администрации образовательных учреждений.

Профсоюзные кружки - это универсальная и эффективная форма профсоюзной работы, через которую можно решать целый комплекс задач, стоящих перед профсоюзными организациями. В каждой ППО должен работать профсоюзный кружок. Их использование значительно оживляет и обогащает работу профсоюзных организаций. Работа кружков способствует и повышает профессионализм профсоюзного актива и развитию правовой грамотности работников образования. Кроме того, являясь неформальной формой общения, кружки сближают коллектив.

Несколько вариантов работы профсоюзного кружка направлено для ознакомления с информацией в первичные организации («Как оформить трудовую книжку», «Новое в трудовом законодательстве», «Охрана труда и техника безопасности» и др.).

### **Первичные профсоюзные организации.**

Отчетный период был интересен тем, что приняты меры по активизации первичного звена Профсоюза.

В 2023 году в «Год педагога и наставника» коллективы детских садов с.Вязовка, с.Сторожевка, д.сад « Пирамидка» р.п.Татищево и школы п.Садовый, с.Вязовка, с.Октябрьский Городок, с.Ягодная Поляна и с.Широкое приняли участие в муниципальном этапе конкурса художественной самодеятельности. Победители муниципального этапа приняли участие в Областном туре. В заключительном концерте конкурса «Года педагога и наставника» принял участие Каляпин Ю.В.

О работе педагога Базарновой А.Т. в акции «Рожденные в СССР» была написана статья и отправлена в Обком Профсоюза, ролик о ветеране труда Разумкиной В.В. создали в ППО детский сад «Пирамидка».

В Профсоюзной листовке ко дню физкультурника были отмечены достижения Степанова И.Г., учителя физической культуры МОУ «Татищевский лицей».

Высоких наград за воспитание подрастающего поколения удостоены члены Профсоюза: Знак «Классный руководитель – наставник молодежи»

1. учитель физики и информатики муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Ягодная Поляна»  
Кожайкина Алена Александровна
2. учитель русского языка и литературы МОУ «Татищевский лицей»  
Челмодеева Ирина Николаевна.
3. Воробьева Галина Викторовна, учитель химии МОУ «Сош с. Октябрьский Городок»
4. Николаева Марина Евгеньевна, учитель начальных классов МОУ «Сош с. Октябрьский Городок»
5. Серебрякова Наталья Викторовна, учитель русского языка и литературы муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Садовый имени Героя Советского Союза В.А. Васильева»
6. Тягунова Наталья Николаевна, учитель математики муниципального общеобразовательного учреждения «Татищевский лицей» Татищевского муниципального района Саратовской области
7. Губанова Ирина Васильевна, учитель физической культуры муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Широкое»
8. Листопадова Ольга Викторовна, учитель математики муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Октябрьский Городок имени Героя Советского Союза И.А. Евтеева»
9. Иванова Татьяна Сергеевна, учитель начальных классов муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Вязовка имени Героя Советского Союза Е.А. Мясникова

### **Знаком «Лучший наставник молодежи» отмечены**

1. Уварова Наталья Алексеевна, заместитель директора по учебной работе МОУ «Татищевский лицей»
2. Чикунова Софья Мобудовна, директор МОУ «СОШ с. Ягодная Поляна»
3. Логутова Валентина Васильевна, *учитель русского языка и литературы муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Октябрьский Городок имени Героя Советского Союза И.А. Евтеева»*

4.Большакова Наталья Николаевна, воспитатель муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Пирамидка»  
р.п.ТатищевоТатищевского муниципального района Саратовской области

За участие в конкурсах были отмечены коллективы:

Дипломом I Межрегионального Фестиваля молодежного творчества педагогических работников «В кругу друзей» в номинации «Молодые педагогические работники ДОУ» награждена Команда «Вдохновение» Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Вязовка».

Благодарность за подготовку команды, принявшей участие в реализации Программы повышения физической активности «Человек идущий» вручена: Председателю первичной профсоюзной организации Обособленного подразделения филиал муниципального общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа с. Вязовка имени Героя Советского Союза Е.А.Мясникова" в с. Большая Каменка Беловой Ларисе Петровне

В областном конкурсе на лучшего специалиста по охране труда и лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности в 2022 году приняли участие две организации Татищевского района: МОУ «СОШ с.Широкое», председатель ППО Игнатьева Анжела Викторовна и МДОУ «Детский сад с.Вязовка» , руководитель Мичурина Мария Андреевна и председатель ППО Максеева Александра Владимировна. Награждены дипломами 3 степени (так как не выполняется пункт по медицинским осмотрам).

Зеркальным отражение повышения профессионализма председателей первичных профсоюзных организаций является традиционный конкурс «Лидер в Профсоюзе». Игнатьева А.В.(МОУ «СОШ С Широкое») приняла в нем участие.

2022 год в Профсоюзе прошел под эмблемой « Год Корпоративной культуры». В Областном смотре фотографий о красоте педагогической профессии приняли участие МДОУ «Детский сад Пирамидка» (Загудалина Ольга Юрьевна), МДОУ «Детский сад с.Сторожевка» (Чугунова С.Н., Капустина Н.И., Дрищёва Ю.В.), МДОУ «Детский сад с.Вязовка (Максеева А.В., Тихонова Е.В.). Симоненко Дарья Степановна, победитель «Учитель Года 2022» муниципального района, регионального тура, представляла Саратовскую область в городе Омск.

### **Работа с молодежью.**

В первой осенней спортивной акции работников образования и студенческой молодежи в рамках Года корпоративной культуры приняли участие две команды: по мини-футболу и спортивной эстафете. В состав команд вошли работники школ и детских садов района (МОУ «Татищевский лицей», МОУ «Большая Ивановка»,



МОУ «СОШ с.Сторожевка», МОУ «СОШ с. Широкое», Детский сад «Пирамидка»).

С 14 по 16 декабря 2022 года на базе «Волжские дали» проходил 5 форум молодых учителей, от молодых учителей района Суздальцев Александр Сергеевич принял участие в Молодежном форуме «Вместе – в будущее!», а участником клуба «Молодость» областного комитета Профсоюза была учитель математики Бессингер Ю.С..

В год профсоюзного пиар – движения группа молодых учителей МОУ «СОШ с.Сторожевка» создала ролик о своей работе и направила его в программу сети интернет – ютуб.

В работе IV форума молодых учителей «Будущее за профессионалами» проходившем в г.Пенза принял участие учитель технологии ОПФ МОУ «СОШ с.Октябрьский Городок» в с.Карамышка Хачикян Андраник Павелович.

Делегатом молодежной конференции «Диалог +» от района была выбрана Рябова Надежда Вячеславовна. Так же она посетила молодежный форум в г.Хвалынский.

Обучение профсоюзного актива молодых учителей в г.Москва принял участие Макаров Александр Николаевич, учитель МОУ «СОШ с.Ягодная Поляна». Летом этого года на обучение Профсоюзного актива в Г.Петрозаводск ездила Маградзе Т.Н.

Зимнюю Профсоюзную лыжную 2019, 2020, 20123 года на областных соревнованиях от Татищевского района представляли команды членов Профсоюза МОУ «СОШ с.Вязовка», учителя ОСПФ в с.Карамышка», с.Широкое.

Команда учителей приняла участие в 51 туристском слете, где заняли 7 командное место, а так же участники получили личные награды, Нечкина С.Р. грамоту Министерства образования.

### **Правозащитная деятельность**

На сегодняшний день районная организация не имеет штатного правового инспектора труда. За юридической консультацией работники образовательных учреждений обращаются в областной комитет Профсоюза.

Главный правовой инспектор труда Гордеева Т.А. постоянно оказывает содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных, кассационных жалоб, представляет интересы членов Профсоюза в районных и городских судах и Саратовском областном суде. Основным поводом для обращений в суды является признание права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, о восстановлении на работе.

### **Оплата труда**

Одним из важных вопросов является оплата труда. В разделе Соглашения «Оплата труда» администрацией Татищевского муниципального района заработная плата работникам образования выдается в назначенные сроки (10 и 25 числа каждого месяца).

Задержки выплаты заработной платы, финансируемой как из областного, так и из местного бюджета (техническим работникам дошкольных образовательных учреждений, работникам учреждений дополнительного образования) в муниципальном районе стараются не допускать.

Профсоюзная организация в течение года проводит 2 раза мониторинг заработной платы.

Рост уровня средней заработной платы за указанный период можно проследить по результатам проведенных мониторингов.

дата Категория работников	2020	2021	2022	2023	2024 февраль
Учителя	32882.52	32581.86	32522	38166,5	46108.49
воспитатели	27140.60	29855	29855	35252	39440.00

В части установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждении после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документов об образовании и о квалификации в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» до 70% начисленной средней зарплаты в области.

Остаются без изменения доплаты педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

Сохранены доплаты работникам, награжденным знаком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.

С 1 января 2025 МРОТ заработной платы составит 22440 рублей.

### **Охрана труда и здоровья.**

Районный комитет профсоюза старается уделять внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования.

В первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда.

Ежегодно главный технический инспектор труда Сысуев Д.А. проводится обучение внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране

труда, вопросы охраны труда обсуждаются на семинарах председателей районных и городских организаций профсоюза.

На охрану труда выделяются средства на обучение специалистов, спец оценку условий труда, за счет возврата 20% страховых взносов. За пять лет этой услугой воспользовалось 8 школ района.

Постоянное внимание профсоюзной организацией уделялось проблеме оздоровления членов профсоюза и их детей.

Заключенный в 2008 году договор со Службой реализации путевок Департамента профсоюзного имущества Аппарата ФНПР на предоставление работникам образовательных учреждений области путевок в учреждения санаторно-курортного профиля с 20% скидкой. За последние пять лет этой формой оздоровления воспользовались 16 членов профсоюза. На удешевление путевок из районного фонда было выделено около 95 тыс.рублей.

Одним из вопросов Профсоюза - проблема оздоровления детей членов профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета было потрачено около 56, 0 т.р .

Статистика по оздоровлению педагогов		
№№ п\п	Годы	В загородных оздоровительных лагерях и в санаториях
1.	2020	6
2.	2021	7
3.	2022	7
4.	2023	8
5	2024	10
		38

Есть и нарушения. Медицинские осмотры проводятся за счет работников.

### **Социальное партнерство**

В отчетный период в районе развиваются принципы социального партнерства. Районное соглашение между администрацией Татищевского муниципального района, управлением образования администрации Татищевского муниципального района и Татищевской районной организацией Проффессионального союза работников народного образования науки РФ на 2021-2023 годы было пролангировано до 31 декабря 2024 года. В данный момент макет нового Соглашения на 2025-2027 годы находится на изучении в администрации района.

Социальное партнерство дает свои положительные результаты. Все вопросы, с которыми райком профсоюза обращался в администрацию муниципального района не остаются безответным. Стали традиционным, проведение совместных мероприятий конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют».

Тесное сотрудничество с администрацией района прослеживается и в посещении различного рода заседаний: «Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О развитии профсоюзного движения в Татищевском районе», «Охрана труда», посещение собраний актива и т.д.

Одной из проблем, которая не находит решения – это обеспечение педагогических работников жильем. 12 педагогов нуждаются в жилье.

### **Финансовая работа**

Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных и территориальных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов требует усиления внимания к финансовой политике Профсоюза, более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Ежегодно оказывается финансовая поддержка конкурсам «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют». На эти цели за последние 4 года израсходовано около 150 тыс.руб.

На информационную деятельность в районе расходуется 1% профсоюзных взносов. Выписывалась газета «Мой Профсоюз», «Солидарность».

Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины. В результате стабилизировалось перечисление членских взносов, в основном, своевременно и в полном объеме. Создан электронный реестр, который обновляется ежегодно.

### **Инновационная деятельность.**

Сегодня каждый председатель ППО свою работу Профсоюза показывает в электронном формате программы АИС.

Работу районной организации Профсоюза:

- направить усилия на укрепление дисциплины, обратив особое внимание на вовлечение работников в профсоюзное членство;
- продолжать работу по улучшению информированности членов Профсоюза.
- о внутрисоюзной деятельности через сайт районной организации, постоянно пополнять страницы первичных организаций на сайтах учреждений;
- активнее принимать участие в вебинарах, организованных обкомом и другими организациями;
- принимать участие в решении вопросов связанных с оплатой труда, основанной на установлении окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Уделять особое внимание вопросам охраны труда.

Вести целенаправленную работу по участию членов Профсоюза в конкурсах и мероприятиях, проводимых обкомом профсоюза, районной профсоюзной организацией.

Районной профсоюзной организации вести всестороннюю работу по вовлечению работников образования в члены Профсоюза.

Выделять средства из профсоюзного бюджета для отдыха, оздоровления педагогических работников, материальной помощи.

Первичным профсоюзным организациям, всем членам Профсоюза в своей деятельности опираться на принципы демократии и солидарности, использовать возможности Соглашений и коллективных договоров для решения назревших проблем, проявлять единство и сплоченность при проведении профсоюзных коллективных действий.